



ERICSSON

Competencias transversales: business, human, leadership (ericsson wide)



WELCOME TO ERICSSON ACADEMY

 How to navigate the portal (guide)

 Learning at the Speed of Business (video)



BUILD YOUR COMPETENCE

Sharpen your competitive edge, access the right knowledge and expertise at the right time - join in, in the learning sites below. The sites contain a multitude of learning activities, these can be instruct courses, short on-demand tutorials, documents, videos and more. Click on the boxes or in the drop

ERICSSON
PORTFOLIO

Select learning site... ▼

JOB ROLES

Select learning site... ▼

ERICSSON WIDE

Select learning site... ▼



Ericsson Academy New Employee

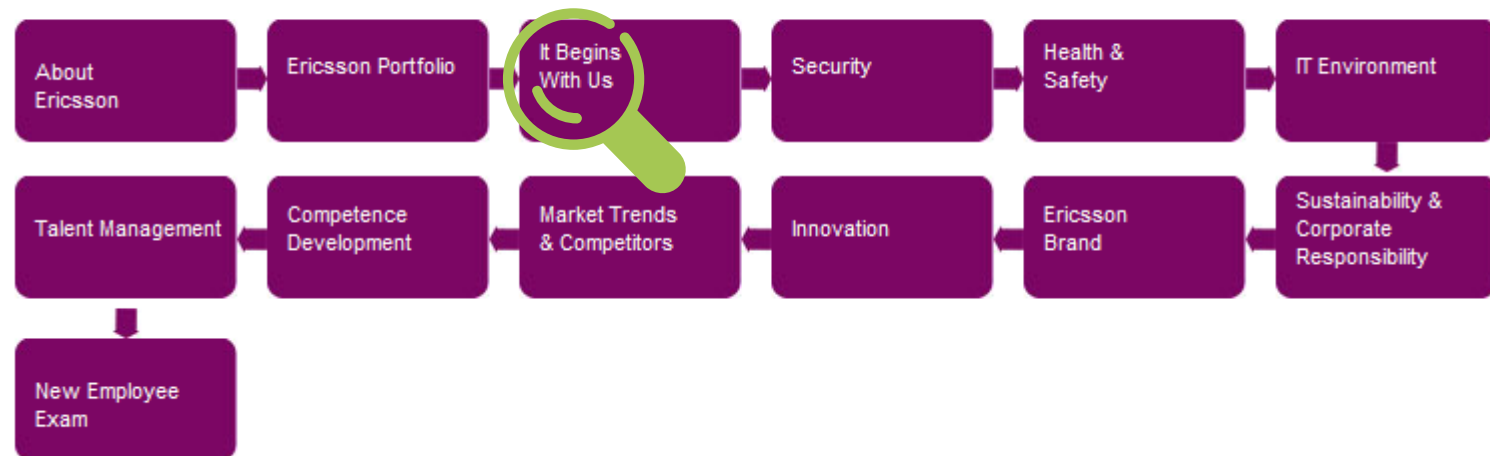
ERICSSON ACADEMY

NEW EMPLOYEE

This site supports your introduction to Ericsson and will help you get to know our company and contribute to our success. We

YOUR LEARNING MILESTONES

This section consist of learning milestones. They provide a foundation for learning to ensure that you get off to a great start on getting to know important areas of Ericsson as a company.



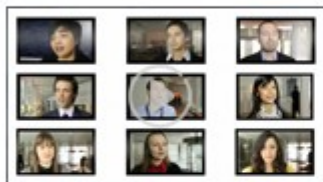
It begins with us



Hans Vestberg

IT BEGINS WITH US LAUNCH - all employee meeting Stockholm

Low resolution (wmv) Streaming



Values

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)



Speed.Quality

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)



Perform.Team

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)



Innovate.Everyday

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)



Empower.Action

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)



Customer.First

High Resolution (wmv)

Low resolution (wmv)

[> DOWNLOAD MANAGERS ENGAGEMENT KIT \(ZIP\)](#)

Integrate learning in the daily work



Nuestra impresión sobre nuevas incorporaciones



- › ¿Qué buscamos? Valores y principios; Capacidad de aprendizaje; Autonomía e iniciativas; Buenas habilidades sociales y Visión “out of the box”
- › ¿Qué encontramos? Interés por hacer las cosas bien; Proactividad para buscar soluciones y salidas por sí mismos; Trabajo en equipo y colaboración; Comunicación interpersonal y Adaptación al cambio.
- › ¿Que más necesitamos? Cooperación en entornos multiculturales; Consultative skills (no solo cumplir con el trabajo sino mostrar valor añadido y encontrar oportunidades de negocio) y Gestión por proyectos (Integrar su labor en un enfoque de coste-budget, tiempo y calidad); Interés; Habilidades de comunicación para estructurar y simplificar mensajes; orientación a cliente, conocimiento organizacional y específico de compañía.



ERICSSON