

# HP: competencias transversales en ingeniería

## *EUI UPM*



**Rebeca Navarro**

Responsable de Selección, Talento y Diversidad  
España y Portugal



# Historia de HP

La Universidad como base fundacional de HP en el mundo



HP fue fundada en 1.939 por 2 estudiantes de la Universidad de Stanford, Bill Hewlett y David Packard, en un garaje en Silicon Valley, California (Estados Unidos)

Su primer producto fue un oscilógrafo de sonido

Hoy es la compañía líder del sector de las Tecnologías de la Información (IT), número 10 en el Ranking Fortune USA y número 28 en el Ranking Fortune Global

Opera en 170 países y está a la cabeza de prácticamente todos los segmentos de mercado en los que opera en el mundo

Cuenta con 312.000 empleados a nivel mundial

En 2.012, ha tenido un beneficio de más de 120 billones de dólares



# HP en España

Los universitarios españoles como base de nuestra pirámide

HP se constituyó como grupo empresarial en España en 1971; en ese año HP patentó la calculadora científica de bolsillo a nivel mundial

Actualmente cuenta con cerca de 8000 empleados (en 17 centros de trabajo) y más del 50% de los mismos vienen de proyectos de “outsourcing”, fusiones y adquisiciones

42% de mujeres

10% de personas menores de 29 años (becarios y graduados)

- ✓ Programa de Becas HP
- ✓ Programa de Becas Integra
- ✓ HP University / HP Business Academy
- ✓ Contrataciones “ad hoc”



Más del 75% de empleados con formación universitaria superior

# Carencias en formación de los universitarios en

**HP** tantas... y pocas de tipo técnico...

Pero con una nueva manera de entender el trabajo \*

## Idiomas

- ✓ El inglés de nivel alto es imprescindible para HP
- ✓ Los universitarios europeos dominan el inglés y al menos un idioma más aparte del materno

## Conocimientos financieros

- ✓ Conceptos básicos
- ✓ Gestión de cuentas de resultados

## Conocimientos empresariales

- ✓ Funcionamiento de organizaciones empresariales y departamentos de IT
- ✓ Gestión de proyectos

## “Soft skills”

- ✓ Manejo de programas ofimáticos
- ✓ Comunicación en el entorno de negocios y técnicas básicas de negociación
- ✓ Cómo hablar en público

## Autonomía

## Actitud positiva

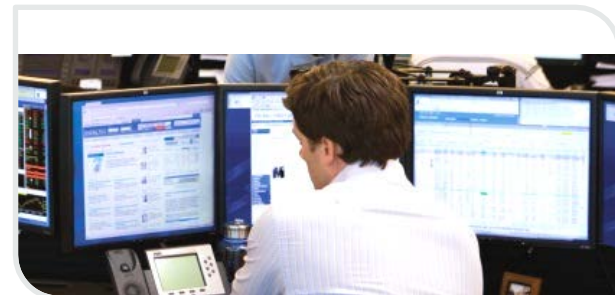
## Apetito natural por la tecnología

## Trabajo en equipo

## Flexibilidad

## Sociabilidad

## Informalidad



\* Fuente: Informe “Generaciones y Talento”, IESE, 2012

# Formación en competencias para los universitarios de HP

El aprendizaje se demuestra andando...

## Formación (técnica y no técnica)

- Idiomas
- Certificaciones
- Publicaciones profesionales
- Conferencias/seminarios
- *E-learning*
- Formación presencial

10%

## Relaciones

- “*Role models*”: manager/gerente/responsable
- Feedback continuo: gestión de rendimiento
- Planificación de carrera
- Programas de mentorización

20%

## Experiencia

- Desarrollo en el mismo puesto de trabajo
- Trabajo en equipo
- Asignaciones a proyectos especiales
- Programas de rotación en puestos de trabajo

70%

Continuidad en Formación y Desarrollo

# Gracias

